

**BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI
N. 9 POSTI DI “OPERATORE DI ESERCIZIO” (AUTISTI) A TEMPO
PARZIALE E INDETERMINATO**

**TERMINE PERENTORIO PRESENTAZIONE CANDIDATURE: ENTRO E
NON OLTRE LE ORE 23.59 DEL GIORNO 18.06.2023**

Giusta determinazione n. 51 del 18.11.2022 dell'Amministratore Unico dell'Azienda della Mobilità Aquilana AMA S.p.A. (in appresso richiamata anche soltanto come “AMA S.p.A.”),

E' INDETTO

un bando di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 9 posti a tempo parziale e indeterminato per “Operatori di esercizio (autisti)” – inquadramento Parametro 140 CCNL AUTOFERROTRANVIARI.

Il presente bando è indetto in conformità delle seguenti disposizioni:

1. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
2. D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
3. D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
4. Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati);
5. Richiesta autorizzazione assunzioni prot. n. 952/2022 e 976/2022 inoltrata all'Ente superiore ai sensi dell'articolo 4, punto 4.1 dell'Atto di indirizzo del Comune dell'Aquila di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22 marzo 2018;
6. Atto di indirizzo e controllo nei confronti delle società partecipate dal Comune dell'Aquila per il triennio 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12 febbraio 2021;

7. Richiesta autorizzazione assunzioni prot. n. 952/2022 e 976/2022 inoltrata all'Ente superiore ai sensi dell'articolo 4, punto 4.1 dell'Atto di indirizzo del Comune dell'Aquila di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22 marzo 2018;
8. Autorizzazione per le assunzioni con delibera di Giunta Comunale n. 692 del 27.12.2022.

Articolo 1 - Profili ricercati, inquadramento contrattuale, durata del contratto

Si ricerca un profilo da impiegare come “Operatore di esercizio” a tempo parziale ed indeterminato (Parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri).

Rientrano nell'inquadramento del suddetto Parametro 140 Autoferrotranvieri quei “Lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida dei mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizione e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, informazioni alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa”.

La sede di lavoro è stabilita in L'Aquila, presso le sedi di AMA S.p.A..

Articolo 2 - Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro, regolato dalla disciplina privatistica, sarà ad ogni fine ed effetto disciplinato dalle vigenti norme di legge e dal R.D. 8 gennaio 1931, n. 148 e suoi allegati, nonché dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti alla data dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di “OPERATORE DI ESERCIZIO - Area Professionale 3[^], Parametro 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri” vigente alla data dell'assunzione, con applicazione delle ulteriori eventuali previsioni economiche previste dagli accordi aziendali vigenti alla medesima riferita data.

Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti titoli:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'articolo 38, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 possono accedere i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Ai sensi del comma 3 dell'articolo 38 cit., possono accedere i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Rimane fermo il possesso dei requisiti di cui al DPCM 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche") e sono fatte salve le eccezioni previste;
- b) età non inferiore agli anni 21;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1 gennaio 1986);
- e) assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- f) idoneità fisica all'impiego. La Società AMA S.p.A. sottoporrà a visita medica di idoneità i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;
- g) ottima conoscenza della lingua italiana;
- h) possesso della patente di guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone, in numero superiore a 9 (categoria "D") in corso di validità;
- i) possesso di Carta Qualificazione del Conducente (CQC) Persone in corso di validità ovvero (nella ipotesi di Carta Qualificazione del Conducente - CQC - Persone scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del test psicoattitudinale pena l'esclusione dalla selezione);
- j) possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria di primo grado (Licenza Media).

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di

scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il candidato, all'atto dell'iscrizione, deve allegare il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento.

Tutti i requisiti su richiamati devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione a pena di esclusione (fatto salvo quanto previsto per il possesso di Carta Qualificazione del Conducente (CQC) e devono sussistere alla data di inizio del rapporto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Articolo 4 - Tassa di concorso

E' prevista la corresponsione della tassa di concorso non rimborsabile pari ad euro 10,00 (dieci/00) da effettuarsi tramite bonifico bancario a favore di AMA S.p.A - Codice IBAN IT29F0538703601000000040272 - riportando la seguente Causale "Tassa Concorso Operatore d'esercizio" e indicando il proprio codice fiscale.

Articolo 5 - Pubblicazione del bando

Il presente bando è pubblicato sul sito aziendale nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale". Di tale bando è pubblicato un estratto sul sito del Comune di L'Aquila.

Articolo 6 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale, tramite il portale selezioni di AMA L'Aquila S.p.A., raggiungibile al seguente indirizzo: <https://selezione.ama.laquila.it>.

L'invio della domanda deve avvenire unicamente per via telematica, dopo aver effettuato la registrazione al sistema. Allo scopo di facilitare la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, con il bando è pubblicato il "Manuale per l'accesso alla procedura".

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico. Quale ricevuta di invio della domanda, il sistema invierà una e-mail all'indirizzo di posta non certificata indicato a riscontro dell'avvenuta trasmissione della domanda e delle dichiarazioni rese.

AMA S.p.A. non assume responsabilità per eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto del candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 7 - Contenuto e requisiti della domanda

Nella domanda di ammissione alla procedura di selezione, il candidato, oltre al proprio nome e cognome, a pena di esclusione deve indicare:

- a) luogo e data di nascita;
- b) codice fiscale;
- c) indirizzo di residenza;
- d) numero telefonico di rete fissa o cellulare;
- e) indirizzo PEC che verrà utilizzato unicamente per l'eventuale comunicazione di esclusione dalla selezione ai sensi del presente articolo;
- f) indirizzo di posta elettronica non certificata.

Il candidato deve altresì dichiarare sotto la propria responsabilità, anche penale, sempre pena l'esclusione:

- (i) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea, ovvero la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 3 lettera a) del presente bando;
- (ii) l'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- (iii) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- (iv) l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi del successivo articolo 11 del presente bando;
- (v) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni afferenti al profilo oggetto di selezione;

- (vi) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1 gennaio 1986);
- (vii) il possesso di regolare documento di Patente di Guida di categoria D;
- (viii) il possesso di CQC Persone in corso di validità (nella ipotesi di CQC Persone scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento del test psicoattitudinale pena l'esclusione dalla selezione). I titolari di qualificazione CQC conseguita all'estero devono richiederne la conversione entro la data di svolgimento del test psicoattitudinale pena l'esclusione dalla selezione;
- (ix) l'eventuale possesso dei titoli valutabili così come indicati ai sensi del successivo articolo 10 del presente bando;
- (x) il possesso del titolo di studio di cui alla lettera j) del precedente articolo 3, con la specificazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito il titolo, della data di conseguimento e della votazione riportata.

In caso di titolo di studio conseguito presso Istituti di uno Stato membro dell'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla superiore lettera (x) deve essere integrata con la dichiarazione di possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio rilasciato ai sensi del comma 3 dell'articolo 38 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di aver presentato, ai sensi delle medesime disposizioni, la richiesta di equiparazione e che sono in corso le relative procedure.

Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero che si trovi nelle condizioni di cui all'articolo 38, commi 1 e 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, deve dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza.

Alla domanda devono essere allegati:

- a. fotocopia fronte retro di un documento di identità in corso di validità;
- b. fotocopia fronte retro patente di guida in corso di validità;
- c. curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- d. dichiarazione che tutte le informazioni indicate nella domanda e negli allegati corrispondono al vero, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- e. copia del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00).

La domanda deve altresì contenere:

- f. la dichiarazione di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso;
- g. la dichiarazione di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'allegato 1 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate.

Non sono sanabili e costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno o più requisiti di cui al precedente articolo 3;
- le domande prive dei dati di cui al presente articolo 7;
- la mancata sottoscrizione del curriculum vitae e della dichiarazione di cui alla precedente lettera d., ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- la mancanza di uno degli allegati sopra indicati.

I documenti allegati alla domanda dovranno essere presentati in formato “.pdf”.

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, la Società si riserva di valutare la possibilità di regolarizzare le domande pervenute secondo il principio del c.d. “soccorso istruttorio” di cui all'articolo 6, comma 1 lett. b) della Legge 7 Agosto 1990, n. 241, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato risultino margini di incertezza facilmente superabili.

Lo svolgimento dell'istruttoria e la verifica formale delle domande presentate è effettuata dal Responsabile del Procedimento.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti nel presente articolo 7.

Articolo 8 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata a cura dell'Amministratore Unico di AMA S.p.A., con l'osservanza delle disposizioni di legge e regolamenti vigenti.

Articolo 9 - Prova preselettiva

Nel caso in cui le domande di partecipazione risultassero in numero superiore a 40 (quaranta), verrà espletata la prova preselettiva. La prova preselettiva consiste in un test da risolvere in sessanta minuti, composto da trenta quesiti a risposta multipla sulla conoscenza delle caratteristiche tecniche dei bus e delle norme del Codice della strada.

La prova si potrà svolgere anche presso sedi decentrate e con l'ausilio di apparecchiature digitali. Sul sito istituzionale di AMA S.p.A. è pubblicato il calendario della prova preselettiva, almeno sette giorni prima dello svolgimento. Il calendario reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà la prova, le informazioni utili ed eventuali protocolli da seguire contro la diffusione del Covid 19. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

I candidati che non hanno avuto comunicazione via PEC dell'esclusione e siano in regola con il versamento della tassa di concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva presso la sede indicata, nel giorno e nell'ora indicati nel calendario pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A. - sezione "Società trasparente/Selezione del personale." I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento e il codice fiscale.

La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova di concorso, ovvero il mancato rispetto delle eventuali prescrizioni impartite dai Protocolli contro la diffusione del Covid 19 in vigore alla data di svolgimento della prova comportano l'esclusione dal concorso.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto;
- omessa risposta: 0 punti;
- risposta errata o risposta per cui siano marcate due o più opzioni: -0,33 punti.

Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede carta per scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione e trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

La correzione della prova avviene con modalità che assicurino l'anonimato del candidato, utilizzando anche strumenti digitali. Al termine delle operazioni verrà generato un elenco sulla base del punteggio conseguito.

La Commissione di cui all'articolo 8 del presente bando, dopo l'approvazione dell'elenco di cui sopra, forma la lista degli ammessi alle prove successive secondo l'ordine alfabetico.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale".

E' ammesso alla prova di cui al successivo articolo 10 del presente bando un numero di 40 candidati. Tale numero può essere superiore in caso di candidati collocatisi ex-aequo per punteggio nell'ultima posizione utile.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 10 - Prove di concorso

La prova selettiva sarà articolata in:

1. test psicoattitudinale;
2. valutazione sulla base dei titoli presentati;
3. prova pratica;
4. prova orale.

I punteggi massimi conseguibili in ogni singola prova sono i seguenti:

1. test psicoattitudinale: idoneità;
2. valutazione dei titoli: 35 punti;
3. prova pratica: 35 punti;
4. prova orale: 30 punti.

L'espletamento delle selezioni potrà essere affidato - anche solo in parte - a una Società esterna che provvederà alla valutazione dei Candidati.

Le fasi della selezione sono le seguenti:

1. TEST PSICO-ATTITUDINALE

I candidati saranno sottoposti allo svolgimento di un test psico-attitudinale, non richiedente conoscenze specifiche di settore ed articolato nella somministrazione di

apposite domande mirate a stabilire l'attitudine o meno dei candidati allo svolgimento di mansioni oggetto del profilo ricercato. I candidati che rifiutassero di sottoporsi al test psicoattitudinale saranno esclusi dalla selezione.

Il calendario di svolgimento del test sarà pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/ Selezione del personale", almeno cinque giorni prima dello svolgimento.

Il calendario reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà ogni prova, le informazioni utili ed eventuali protocolli da seguire contro la diffusione del Covid 19. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il calendario del test potrà subire variazioni. E' data notizia del nuovo calendario eventualmente fissato con avviso pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale", almeno cinque giorni prima della data di svolgimento del test e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova di concorso, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai Protocolli contro la diffusione del Covid 19 in vigore alla data di svolgimento della prova comportano l'esclusione dalla selezione.

Ai fini dello svolgimento del test psicoattitudinale AMA S.p.A potrà avvalersi dell'ausilio di professionisti e/o società esterne qualificate per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali.

Per poter essere ammesso alle successive prove il candidato deve risultare idoneo al test psico-attitudinale.

Resta quindi inteso che il mancato superamento della predetta prova determinerà l'esclusione automatica del candidato dalla procedura.

2. **VALUTAZIONE DEI TITOLI:** La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli di studio, delle certificazioni e dell'attività lavorativa pregressa secondo i seguenti criteri:

REQUISITO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MODALITA' DI COMPUTO
Esperienza come	Fino a max 15 punti	Il punteggio sarà assegnato in

conducente nel settore TPL urbano	(assegnando 3 punti per ogni anno di esperienza fino a 5 anni)	maniera proporzionale all'esperienza acquisita in mesi (computando come mese intero quello nel quale il candidato abbia svolto la mansione consecutivamente per almeno 16 giorni) dalla Commissione Giudicatrice sulla base della durata del periodo effettivo di svolgimento della mansione (mesi effettivi), attestato dal Candidato all'atto della domanda
Esperienza come conducente nel settore TPL extra urbano o gran turismo	Fino a max 10 punti (assegnando 2 punti per ogni anno di esperienza fino a 5 anni)	Il punteggio sarà assegnato in maniera proporzionale all'esperienza acquisita in mesi (computando come mese intero quello nel quale il candidato abbia svolto la mansione consecutivamente per almeno 16 giorni) dalla Commissione Giudicatrice sulla base della durata del periodo effettivo di svolgimento della mansione (mesi effettivi), attestato dal Candidato all'atto della domanda.
Possesso del diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado (5 anni) o titolo di studio superiore	4 punti	Il punteggio sarà assegnato dalla Commissione esaminatrice in caso di possesso del diploma o titolo superiore.
Residenza nella Provincia di L'Aquila	3 punti	Il punteggio sarà assegnato dalla Commissione esaminatrice in caso di residenza in un Comune della

		provincia di L'Aquila.
Possesso della patente di guida della categoria E in corso di validità	3 punti	Il punteggio sarà assegnato dalla Commissione esaminatrice in caso di possesso della patente.

L'elenco degli ammessi alla successiva prova pratica e il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli sarà pubblicato unitamente al calendario di svolgimento delle prove sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione “Società trasparente/ Selezione del personale”, almeno sette giorni prima dello svolgimento.

3. PROVA PRATICA:

Il calendario di svolgimento della prova pratica reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui ciascun candidato svolgerà la predetta prova, le informazioni utili ed eventuali protocolli da seguire contro la diffusione del Covid 19. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il calendario della prova potrà subire variazione. E' data notizia del nuovo calendario eventualmente fissato con avviso pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione “Società trasparente/Selezione del personale”, almeno cinque giorni prima della data di svolgimento della prova e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova di concorso, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai Protocolli contro la diffusione del Covid 19 in vigore alla data di svolgimento della prova comportano l'esclusione dal concorso.

La prova si articola nelle seguenti fasi:

- a) Svolgimento: i Candidati dovranno presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) Esecuzione: la prova consisterà nella guida di un autobus aziendale su percorso che sarà stabilito dalla Commissione Esaminatrice e sarà uguale per tutti;
- c) Valutazione: i Candidati che nella prova pratica non raggiungeranno il punteggio di almeno 21 punti, saranno esclusi automaticamente dalla selezione.

L'elenco degli ammessi e il calendario di svolgimento delle prove saranno pubblicate sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione “Società trasparente/Selezione del personale”, almeno dieci giorni prima dello svolgimento.

4. PROVA ORALE:

Il calendario della prova orale reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà ogni prova, le informazioni utili ed eventuali protocolli da seguire contro la diffusione del Covid 19. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il calendario della prova potrà subire variazione. E' data notizia del nuovo calendario eventualmente fissato con avviso pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale", almeno cinque giorni prima della data di svolgimento della prova e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova di concorso, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai Protocolli contro la diffusione del Covid 19 in vigore alla data di svolgimento della prova comportano l'esclusione dal concorso.

La prova si articola nelle seguenti fasi:

- a) Svolgimento: i Candidati dovranno presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) Esecuzione: la prova consisterà in un colloquio volto a verificare la conoscenza della lingua italiana, la conoscenza delle caratteristiche tecniche dei bus e delle norme Codice della strada e l'attitudine del Candidato ad esplicitare le mansioni previste dal bando;
- c) Valutazione: i Candidati che nella prova orale non raggiungeranno il punteggio di almeno 18/30, saranno esclusi automaticamente dalla selezione.

Articolo 11 - Graduatoria, pubblicazioni e stipula contratto

La graduatoria provvisoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base della sommatoria tra:

- il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli preferenziali;
- il voto conseguito nella prova pratica;
- il voto conseguito nella prova orale.

La graduatoria di merito del concorso è predisposta secondo l'ordine decrescente derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun candidato come sopra determinato.

A parità di punteggio finale varranno i seguenti criteri preferenziali secondo l'ordine sotto riportato:

- a) miglior punteggio nella prova pratica;
- b) miglior punteggio nella valutazione dei titoli;
- c) miglior punteggio nella prova orale;
- d) titoli di preferenza individuati dall'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1984, n. 487, soltanto se dichiarati nella domanda;
- e) in caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La graduatoria finale è approvata con determinazione dell'Amministratore Unico e pubblicata sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale", unitamente alla determinazione dell'Amministratore Unico.

Le pubblicazioni valgono quale notificazione a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria finale ha validità triennale, dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale."

Qualora si verificassero, successivamente al reintegro dell'organico aziendale:

- temporanee carenze di personale;
- picchi lavorativi non fronteggiabili mediante la dotazione organica di personale;
- qualsivoglia ulteriore necessità,

AMA S.p.A. si riserva la facoltà di impiegare quale "Operatore di esercizio (autista) - parametro 140", eventualmente anche tramite assunzione a tempo determinato ovvero mediante altre tipologie e forme contrattuali (compreso il part-time) espressamente previste dalla legge, personale attinto dalla graduatoria così come stilata ai fini del presente bando di reclutamento.

L'impiego temporaneo di personale non è suscettibile di variare in alcun modo la suddetta graduatoria, che rimarrà pertanto immutata e valida – nell'ambito del triennio di validità della stessa – ai fini di eventuali nuove assunzioni a tempo indeterminato.

AMA S.p.A., prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il soggetto interessato a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a quindici giorni, fatta salva la possibilità di una

proroga non superiore a ulteriori quindici giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento.

Nello stesso termine il soggetto interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla legge.

Nel caso in cui siano sussistenti rapporti di impiego pubblico, unitamente ai documenti deve essere presentata la dichiarazione espressa di opzione per l'assunzione presso AMA S.p.A..

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, AMA S.p.A. comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori del concorso. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria.

L'esclusione definitiva dalla graduatoria, con conseguente perdita del diritto del candidato idoneo ad essere assunto ovvero altrimenti impiegato presso AMA S.p.A., si verifica anche nei casi di:

- rinuncia all'assunzione da parte del candidato risultato idoneo alle prove selettive;
- mancata presentazione della dichiarazione espressa di opzione per l'assunzione presso AMA S.p.A. da parte dei candidati idonei titolari di altro rapporto di impiego pubblico o privato;
- mancata presentazione della documentazione richiesta ai fini dell'assunzione.

In ogni caso il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.

Prima dell'assunzione i vincitori sono sottoposti a visita pre-assuntiva per la verifica del possesso dell'idoneità alla mansione e, in caso di esito negativo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non viene stipulato.

Nel caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, AMA S.p.A. si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, se stipulare il contratto, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione da ricoprire.

Articolo 12 - Condizioni

AMA S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando e, pertanto, di non dar seguito alla presente procedura concorsuale, in tutto o in parte, ovvero all'assunzione degli eventuali candidati idonei vincitori del concorso, anche per sopravvenuta causa.

In ogni caso il perfezionamento della procedura concorsuale è subordinato alla sussistenza di conformità della stessa alle vigenti norme, anche di natura regolamentare.

Le assunzioni sono effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento della stipula del contratto di lavoro.

Articolo 13 - Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni inerenti al presente concorso sono effettuate, con valore di notifica, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di AMA S.p.A. nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale". AMA S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del partecipante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica rispetto a quello indicato nella domanda, da circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 14 - Parità di genere

Il presente bando di concorso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Articolo 15 - Trattamento dei dati personali

Per il trattamento dei dati personali si rinvia al modulo Allegato 1.

Articolo 16 - Disposizioni finali e di rinvio

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle quivi richiamate.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente.

AMA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria finale, nel termine triennale di efficacia e validità della stessa.

Articolo 17 - Responsabile del procedimento e Informazioni

Il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Daniela Buzzi – Responsabile Amministrativo di AMA S.p.A..

Per le informazioni sulla selezione sarà possibile contattare il RUP presso il seguente recapito:

PEC: concorsiama.aq@pec.it

Non si garantiscono risposte per domande pervenute nei tre giorni antecedenti la data di scadenza del presente bando di concorso.

Le domande sono raggruppate per tematiche omogenee e pubblicate, in forma anonima unitamente alle risposte, sul sito istituzione di AMA S.p.A. nella sezione “Società trasparente/Selezione del personale”. L’accesso agli atti, secondo le previsioni normative, è assicurato dal Responsabile del procedimento.

Articolo 18 - Forme di pubblicità

Il presente avviso è pubblicato:

- in data 19.05.2023 per trenta giorni consecutivi di calendario (comprensivi quindi di giorni festivi) e comunque fino al 18.06.2023 sul sito istituzione di AMA S.p.A. raggiungibile al seguente indirizzo: www.ama.laquila.it, nella sezione “Società trasparente/Selezione del personale”;
- in estratto, sul sito del Comune dell’Aquila raggiungibile al seguente indirizzo: www.comune.laquila.it.

AMA S.p.A.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Daniela Buzzi



Clicca [qui](#) per accedere alla selezione

ALLEGATO 1 – Informativa su trattamento dei dati personali

In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso AMA S.p.A., si informa di quanto segue.

1. Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

2. Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento, nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia.

3. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.

4. Comunicazione e diffusione dei dati

I dati non sono oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

5. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è AMA S.p.A., Sede L'Aquila, località Campo di Pile, 6 CAP 67100, L'Aquila.

6. Responsabile della protezione dei dati (RPD)

Il responsabile della protezione dei dati di AMA S.p.A. è contattabile ai seguenti indirizzi: mail: dpo@ama.laquila.it ama.aq@legalmail.it.

7. Diritti dell'interessato

In ogni momento si potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:

- a) chiedere la conferma che sia in corso un trattamento dei dati personali che riguardano il candidato e, in tal caso, ottenere l'accesso ai dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo. È possibile esercitare i diritti con richiesta scritta inviata al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati personali, di cui al punto 6.